

LE PROJET PROUD

The PROUD Project

Un institut de recherche sur le handicap, les conditions d'emploi
et les inégalités

A Disability, Employment, and Equity Research Hub

RAPPORT ANNUAL 2024–2025

Organismes affiliés :

The University of Toronto Scarborough
Centre for Global Disability Studies, UTSC
Toronto Metropolitan University
School of Disability Studies, TMU
Office of Social Innovation, TMU

www.theproudproject.ca

<https://fr.theproudproject.ca>

www.broadcastability.ca



Messages des co-directrices exécutives

Chers amis du Projet PROUD, employés, membres du conseil d'administration, chercheurs associés, et supporters,

Nous sommes fières de vous partager le rapport annuel pour 2024 et 2025, qui fut une année de croissance considérable, de projets de recherche importants, de mobilisation et de connections grandissantes dans la communauté.

PROUD (Phenomenological Research/Remedies On the Under-inclusion of Disabled adults – Recherche phénoménologique sur la sous-inclusion des adultes en situation de handicap) fut fondé sur la simple conviction que les personnes en situation de handicap méritent d'être entendues, appréciées et complètement intégrées dans le monde du travail et dans la société. En tant qu'unique centre de recherche bilingue (français et anglais) sur l'emploi et le handicap au Canada étant à 100% dirigé par des individus en situation de handicap, chaque projet que nous entreprenons, chaque article et épisode de balado que nous publions est modelé par ces convictions.

Durant l'année précédente :

- PROUD a analysé les données extraordinaires récoltées durant notre étude quantitative internationale sur l'emploi et le handicap. En utilisant le programme de recherche qualitative Nvivo, nous avons récolté et analysé une base de données provenant du Canada, des États-Unis, d'Angleterre, de France et de Belgique. Cela nous a permis de développer une meilleure compréhension des conditions permettant l'inclusion de travailleurs en situation de handicap à travers des juridictions et des cultures différentes. Nous avons rédigé un article de 8000 mots pour Disability and Society, qui donne un aperçu des leçons que nous avons amassées durant cette étude de 4 ans à travers 5 pays. Cet article est présentement sous révision. Les membres de l'équipe du projet PROUD travaillent en ce moment sur différents articles spécifiques aux 5 pays étudiés.
- PROUD a également lancé et supervisé le projet de carte accessible dans le village queer de Toronto. Nous avons collaboré avec le département des sciences du travail et de l'ergothérapie de l'Université de Toronto pour rassembler une équipe de 8 étudiants en ergothérapie qui ont effectué leur stage clinique dans la communauté. Notre co-directrice exécutive, Aruna Mitra a pris le rôle de mentor pour ces étudiants. PROUD a remis en question la notion d'accessibilité en invitant les étudiants à observer les détails granulaires des différents lieux étudiés, ce qui peut grandement impacter l'expérience des personnes nécessitant un certain niveau d'accessibilité. Par exemple, nous avons cartographié la qualité de l'éclairage, les types de sols, les mesures des cabines de toilette et les zones dédiées aux chiens guides. Les résultats de la cartographie du village queer sont disponibles sur notre site.
- PROUD a lancé la troisième saison du podcast Broadcastability, qui amplifie les voix de personnes en situation de handicap. Pour cette saison, nous interviewons des chercheurs, artistes, médecins et défenseurs du handicap à travers le monde. Nous produisons ces épisodes en français et en anglais.

- Nous avons initié le PROUD Fellow Program (programme de bourses de recherche), afin d'encourager le réseautage entre chercheurs, artistes et défenseur canadiens de demain.

Nous sommes très reconnaissants du soutien que nous avons reçu de nos partenaires de financement qui nous ont permis de mener ces projets à bien: University of Toronto Scarborough, Centre for Global Disability Studies, Social Sciences and Humanities Research Council of Canada, TechNation, Employment et Social Development Canada, ainsi que nos donateurs privés.

Nous sommes conscients que les bourses fournies par ces organisations sont limitées dans le temps et touchent à leur fin. Nous nous devons donc de trouver d'autres donateurs afin de continuer notre travail.

À l'intention de notre conseil d'administration, chercheurs associés et boursiers, et à nos employés dévoués : Merci. Votre engagement dans la lutte anti-validiste et de justice du handicap nous motive à continuer.

Avec toute notre reconnaissance et solidarité,



Chloë G. K. Atkins, PhD

Codirectrice exécutive et chaire du conseil



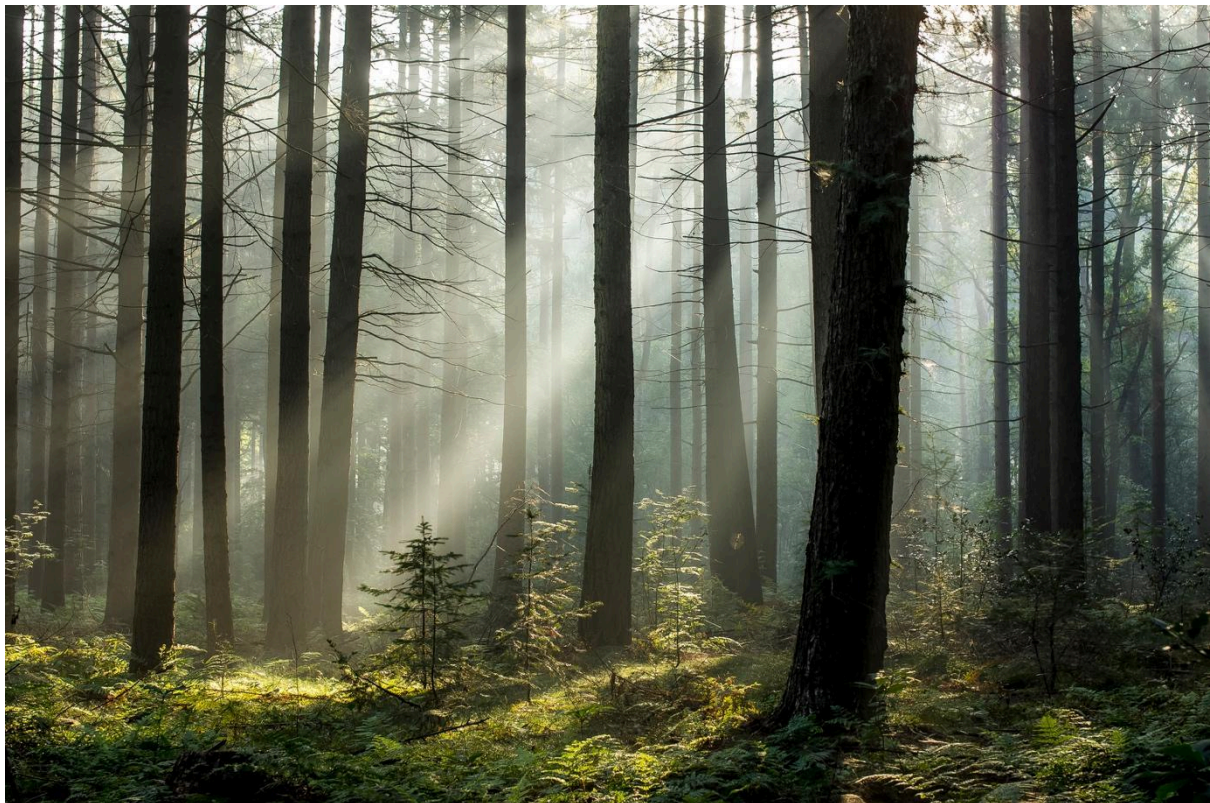
Aruna L. Mitra, BScOT, MEd

Codirectrice exécutive

Land Acknowledgment

Le projet PROUD est situé à Toronto, en Ontario, et reconnaît que notre travail se déroule sur les territoires ancestraux de plusieurs nations, incluant les Mississaugas de la rivière Crédit, les Anishinaabeh, les Chippewa, les Haudenosaunee et le peuple Wendat. Nous sommes reconnaissants d'avoir l'opportunité de travailler sur ces territoires.

Nous reconnaissons que le colonialisme et l'anti-validisme sont intimement liés, et nous nous engageons à honorer les droits des peuples autochtones ainsi que les principes de justice sociale, d'équité et d'inclusion pour tous dans notre pratique de recherche et de sensibilisation.



À propos

Le Projet PROUD / The PROUD Project est un institut de recherche à but non lucratif qui se consacre aux manières d'améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la société, et plus particulièrement dans le monde du travail. Nous suivons une approche anti-validiste dans nos études, nos ateliers et nos projets de sensibilisation. Nous sommes le seul institut de recherche sur les inégalités liées au handicap bilingue, LGBTQ2S et entièrement dirigé par des personnes en situation de handicap au Canada.

PROUD est l'acronyme de **P**henomenological **R**esearch/**R**emedies **O**n the **U**nder-inclusion of **D**isabled adults – ou en français, Recherche phénoménologique sur la sous-inclusion des adultes en situation de handicap. Nous produisons des études qualitatives et quantitatives portant sur plusieurs champs de recherche et à travers plusieurs pays, avec pour objectif de proposer des recommandations aux employeurs, gouvernements, politiciens, institutions scolaires, ainsi qu'aux organismes de sensibilisation.

Notre mission

Encourager l'inclusion et l'intégration des individus en situation de handicap, pour qu'ils soient en mesure de vivre pleinement leur potentiel humain, et que leurs communautés puissent bénéficier de leurs contributions et de leur talent.

Notre vision

Devenir un institut de recherche canadien bilingue dont le travail sur le handicap constitue une base de sensibilisation robuste pour l'inclusion et l'intégration des personnes en situation de handicap au niveau local, national et international.

Pourquoi est-ce important?

Selon un rapport de Statistique Canada seulement 59 % des 16 millions de Canadiens et de Canadiennes ayant un handicap et âgé(e)s de 25 à 64 ans ont un emploi, contre 80 % des Canadiens qui n'ont pas de handicap. Malgré de nombreuses juridictions ayant mis en place des lois sur les droits de la personne et l'équité en matière d'emploi, les travailleurs handicapés continuent de se battre pour obtenir et conserver un emploi décent. L'objectif de PROUD est de comprendre et de démanteler ces obstacles.

59%

Des Canadiens
handicapés (25–64)
travaillent

80%

Des Canadiens sans
handicap travaillent

5

Pays dans notre étude
principale

3

Saisons de
Broadcastability

Notre travail : Ce que nous accomplissons

Le projet PROUD mène des projets de recherche, offre des formations professionnelles et produit des ressources pour le public ayant l'objectif d'améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap à travers le monde. Notre but est d'encourager l'intégration et l'inclusion des personnes en situation de handicap pour que la société puisse bénéficier de leurs talents et capacités. Nous avançons que les personnes en situations de handicap qualifiées devraient pouvoir expérimenter un engagement économique complet dans leur environnement et dans la société. Les individus en situation de handicap forment un réservoir des ressources et de compétences inutilisées dont nous pourrions tous et toutes bénéficier.

INITIATIVES PRINCIPALES :

- Projets de recherche académiques et publics sur le handicap et le monde du travail, au niveau international
- Identification de pratiques prometteuses pour employeurs et politiciens
- Collaboration avec différents chercheurs en médecine, sensibilisation au handicap et d'action publique
- Publication et partage de résultats de recherches sous forme d'ateliers, de conférences virtuelles, d'articles et d'interviews
- Ateliers certifiés, cours de développement professionnel et formations personnalisées pour compagnies, agences, institutions scolaires, organismes et réseaux de sensibilisation
- Recommandations politiques à l'intention des employeurs dans le secteur privé et le secteur public
- Production de Broadcastability, un podcast bilingue par, pour, et à propos des personnes en situation de handicap.

PROUD offre un barème dégressif aux réseaux de support au handicap. Contactez-nous à info@theproudproject.ca ou +1 (437) 993-9774.

Projets en cours

1. Analyse et transmission de données de l'étude phénoménologique sur le handicap et l'emploi dans cinq pays

Cette étude de référence conduite sur plusieurs années explore la manière dont les individus et compagnies embauchent et intègrent des personnes en situation de handicap physique avec succès à travers cinq pays : Le Canada, les États-Unis, l'Angleterre, la France et la Belgique. L'adoption d'une approche internationale nous a permis de comparer les expériences vécues des employés handicapés vivant sous différents régimes démocratiques libéraux, et dans des pays adhérant aux principes d'égalité au niveau de l'emploi et des droits humains.

MÉTHODE

Notre équipe de recherche a conduit des interviews détaillées d'une heure en anglais, en français et en langue des signes avec des employés et entrepreneurs en situation de handicap, ainsi qu'avec des employeurs ayant embauché des travailleurs handicapés. Deux membres de l'équipe de recherche étaient présents pour chaque interview, et les enquêteurs ont conduit un total de 88 entretiens avec nos participants résidant au Canada, aux États-Unis, en Angleterre, en France et en Belgique. L'équipe a ensuite transcrit chaque épisode en anglais et en français et a conduit une analyse qualitative afin d'identifier les thèmes communs.

RÉSULTATS PRINCIPAUX

Cette étude qualitative a produit des données riches et surprenants. Nous avons appris, entre autres, que :

- Le degré d'application des lois et des politiques d'égalité au niveau de l'emploi a un impact sur la volonté des employeurs à considérer et à engager des individus handicapés
- Un certain degré de stabilité financière est nécessaire aux personnes en situation de handicap afin de se lancer dans le marché du travail. Un manque de stabilité financière déterre la prise de risque constituant l'entrée dans le monde du travail
- Les employeurs sont agréablement surpris par la productivité de leurs employés en situation de handicap, et déplorent le fait que certains collègues et cadres intermédiaires puissent être réfractaires aux contributions de leurs collègues handicapés.

PUBLICATION

Un article méta-résumé (8000 mots) de ces résultats est présentement en cours d'évaluation par le journal *Disability and Society*.

2. Mapping Intersectional Access: The Accessible Mapping Project

PROUD revisite la compréhension prosaïque d'accessibilité, avec pour objectif de dépasser la simple identification des entrées et toilettes accessibles. Vu l'expérience du handicap présente dans l'équipe du projet PROUD, nous envisageons l'accès de manière plus nuancée et granulaire que ce qui existe jusqu'à présent, afin de proposer une expérience stratifiée de la cartographie accessible à nos utilisateurs. PROUD est conscient que ce qui suffit et fonctionne pour un individu ne fonctionne pas nécessairement pour tous, et peut même constituer un obstacle. Par exemple, un individu pourrait avoir besoin de détails sur la pente d'un chemin, qui peut constituer un avantage pour cette personne, mais pourrait être un obstacle pour quelqu'un d'autre. Nous savons que les personnes en situation de handicap ont des besoins uniques en ce qui concerne l'information qui leur est nécessaire selon leurs circonstances.

MÉTHODE

Le projet PROUD, en collaboration avec le département des sciences du travail et de l'ergothérapie de l'Université de Toronto, a mis sur place un stage de terrain unique pour les étudiants d'ergothérapie avec pour but de créer une carte digitale interactive de pointe, qui identifie les caractéristiques de l'accessibilité d'espaces dans une communauté distincte. Ce projet pilote s'est centré sur les besoins des personnes en situation de handicap de la communauté 2SLGBTQAI+. Nous avons dès lors travaillé sur cet outil de cartographie accessible permettant de naviguer le village Queer de Toronto (situé à l'intersection de Church et Wellesley).

Une équipe de 8 étudiants en ergothérapie ont développé un outil de collection de données afin de mener une enquête détaillée de ces espaces et de collecter une série de détails qui peuvent être facilitants ou constituer un obstacle pour les personnes en situation de handicap, dépendamment de leurs besoins. Les étudiants ont ensuite imputé ces données en incluant des photos sur un programme de cartographie utilisant ArcGIS, qui a ensuite généré une carte interactive. Ce prototype démontre comment un individu peut utiliser un logiciel de cartographie pour planifier ses sorties, en ayant accès à des données qui ne sont pas facilement disponibles en ce moment.

Exemples d'options disponibles :

- Des mesures de distances
- Caractéristiques d'accessibilité de l'entrée (détails de la rampe, largeur de la porte, poids de la porte, porte automatique, option d'entrée alternative)
- Emplacement des options de repos (bancs, places assises)
- Emplacement d'équipement d'urgence (défibrillateur automatique, kit Naloxone)
- Emplacement des toilettes et caractéristiques (cabines, options de discrétion, alternatives à des toilettes complètement accessibles)
- Caractéristiques sensorielles (lumière, bruit, degré de fréquentation à différents moments de la journée).

RÉSULTATS

Les résultats du projet incluent :

- Une carte incluant plusieurs commerces locaux, librairies, centres communautaires, espaces publics
- Un protocole de cartographie répliquable
- Un manuel de formation qui peut être appliqué à tout espace comme des campus, bureaux, des parcs ou des quartiers entiers, au Canada et mondialement.

3. Recherche anti-validiste et sur l'équité en matière de santé

Dr Chloë Atkins continue ses recherches en collaboration avec Dr Sunit Das (Neurochirurgie, Unity Health Toronto) sur l'anti-validisme en médecine et en équité en santé. Ce travail comporte des analyses critiques sur les cadres de triage clinique, le regard clinique, les éthiques du handicap, et sur le programme d'aide médicale à mourir (AMM). Plusieurs articles produits par ce programme de recherche ont été publiés dans des journaux spécialisés, incluant Chest, the American Journal of Bioethics, et the AMA Journal of Ethics.

4. Le podcast Broadcastability—Saison 3: Recherche et handicap

Broadcastability, le podcast du projet PROUD, créé par, pour et à propos de personnes en situation de handicap a lancé sa troisième saison en juillet 2025, intitulée "Recherche et handicap". Dans cette saison, nous avons invité un large éventail d'artistes, de cliniciens, d'activistes et d'académiques à discuter de leurs travaux avec nous. Les hôtes de cette saison, Chloë Atkins, Lark Huska, Zephyr Atkins-Mitra et Charlotte Flameng, partagent leur convivialité, leur rigueur et leur engagement à la justice du handicap dans chaque épisode.

Épisodes de la saison 3 à ce jour :

- Épisode 1: Ouverture de la saison 3 : Rencontre de 4 chercheurs de l'équipe du projet PROUD (juillet 2025) [en anglais]
- Épisode 2: Eliza Chandler: Explorer les liens entre l'art, le handicap et la justice sociale (septembre 2025) [en anglais]
- Épisode 3: Myriam Winance: Les Ontologies et l'expérience vécue du handicap (octobre 2025) [en français]
- Épisode 4: Drs H. Atkins, C. Rush & S. Thyagu : Une conversation sur le transfert de cellules souches dans le cas de maladies auto-immunes (novembre 2025) [en anglais]
- Épisode 5: Simo Vehmas : conversation philosophique sur le langage, les classes et le handicap (février 2026) [en anglais]

Broadcastability est disponible sur Apple Podcasts, Spotify, et à www.broadcastability.ca.

5. Projets académiques en cours

1. Articles spécifiques par pays soulignant les leçons apprises dans l'étude des 5 pays sur le handicap et l'emploi
2. Monographie : Disability and Vulnerability: A Historical Memoir (Handicap et vulnérabilité : un mémoire historique)
 - a. Dr Atkins rédige une monographie explorant la vulnérabilité et le handicap dans les familles canadiennes (francophones, anglophones et autochtones) depuis 1600.
3. Thèse de doctorat:
 - a. "Embodying Invaliditet: Living (with) Disability in Habsburg-Administered Bosnia-Herzegovina and Independent Serbia, 1878–1914" — Isabelle Avakumovic-Pointon (University of British Columbia).

Projets de recherche 2024–2025

Publications académiques

Articles

1. Chloe G K Atkins and Isabelle Avakumovic -Pointon. (2025). "Enabling Employment: A Summary of Findings from a Qualitative Study on Disability and Employment in Canada, United States, United Kingdom, France and Belgium." **Disability and Society**, under review.
2. Atkins, C. G. K. (2025). "Disability Ethics is for Everyone." **Health Ethics Today** 32, no. 1 (June): 5–7.
3. Atkins, C. G. K. et al. (2025). "Disability Ethics in Medicine." **The Palgrave Encyclopedia of Disability** (May).
4. Atkins, C. G. K. and Sunit Das. (2024). "COUNTERPOINT: Is It Ethically Permissible to Use Frailty Scoring to Determine the Allocation of Medical Resources Under Conditions of Scarcity in the Medical ICU? No." **CHEST** 166, no. 2 (August): 252–254.

Chapitres de livres

- Atkins, C. G. K. and Sunit Das. "The Uncertain Body: Knowledge, Power and the Problem of Medically Unexplained Symptoms (MUPS)." In **The Disability Bioethics Reader**, Routledge 2027, forthcoming.
- Atkins, C. G. K. and Sunit Das. "A Medico-Political Analysis of the SARS CoV2 Pandemic." University of Manitoba Press, forthcoming.
- Atkins, C. G. K. "Questionable Refuge." In *Disabled Faculty and Staff in Higher Education: Intersecting Identities and Everyday Experience*. AHEAD, 2023.

Présentations

- Atkins, C. G. K. "Chronic Illness, Communication & Consent." Dossetor Health Ethics Centre, January 2026.
- Atkins, C. G. K. Panelist: "Medical Assistance in Dying and the Rights of Persons with Disabilities." McGill Faculty of Law – CHRLP Disability Initiative, November 2024.
- Atkins, C. G. K. "Making Livelihoods in Disabling Contexts: Canada, US, UK, France and Belgium." Disability and Work in Canada Conference, Ottawa, November 2023.
- Atkins, C. G. K. and Avakumovic-Pointon, I. "Ecosystems and Expectations." Live Work Well Research Centre, University of Guelph, August 2023.

Couverture médiatique

- Hawk, A. Interviewed by CBC's Ramraj Sharvendiran on the queer history of Halloween in Toronto. CBC, October 31, 2024.

- Atkins, C. G. K. Quoted in “The Millions of People Stuck in Pandemic Limbo.” The Atlantic, February 2022.

Publications non-académiques

- Atkins, C. G. K. and Avakumovic-Pointon, I. “How employers can tackle misconceptions about disabled people in the workplace.” The Conversation, October 9, 2023.

Bénéficiaires de bourses PROUD 2024–2025

Le programme boursier du projet PROUD soutient des chercheurs émergents dont les projets de recherche font avancer la justice du handicap, l'équité et l'inclusion. Nous sommes ravis de célébrer notre cohorte de cinq chercheurs exceptionnels pour l'année 2024-2025 :

Ness Maloney (lel)

Doctorant, Anthropologie Socio-culturelle, Université de Toronto

Intérêts de recherche: Les économies du soin, les expériences globales du handicap, les études critiques du handicap, les théories féministes du soin. Ness conduit des projets de recherche ethnographiques auprès personnes en situation de handicap résidant aux îles Cook, en Nouvelle Zélande et aux îles Tonga.

Walter Rafael Villanueva (il)

Doctorant, Département d'anglais / Centre d'étude du handicap / Dalla Lana School of Public Health, Université de Toronto

Intérêts de recherche : Les discours des canadiens d'origine asiatique sur la folie, l'intersection du diagnostic psychiatrique, du récit et du soin. L'approche activiste de Walter se centre sur la lutte contre le racisme et la déstigmatisation des maladies mentales.

Keegan James (il/lel)

Étudiant de master en Informations, Faculté des sciences de l'information, Université de Toronto

Intérêts de recherche : Inclusion et archivage de la communauté 2S-LGBTQ+. Keegan travaille depuis plus de 10 ans dans l'organisation de la parade Pride et a co-fondé In Love and Leather Community Archive. Il est le coordinateur du Centre for Global Disability Studies.

Kayla Saunders (elle)

Étudiante de Master du programme de maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information, Université de Toronto.

Intérêts de recherche : la justice du handicap dans la bibliothéconomie et les sciences de l'information, les crises épileptiques fonctionnelle et les programmes de bourses inclusifs. Kayla a reçu le Dean's Award for Research Excellence de l'Université de York en 2022.

Matthew Palynchuk (il)

Doctorant en théorie politique, Université de Toronto.

Intérêts de recherche : le handicap, les mouvements sociaux et le principe de justice égalitaire. Matthew a été publié dans les journaux suivants : *Social Theory and Practice*, *Journal of Applied Philosophy* et *Journal of Moral Philosophy*.

Projets précédents et accomplissements

Rapports sur les politiques liées au handicap par pays

Le projet PROUD a produit des rapports détaillés sur les politiques d'emploi des personnes en situation de handicap actuelles dans cinq pays : le Canada, la France, la Belgique, les États-Unis et l'Angleterre. Ces rapports constituent la base théorique concernant les différentes politiques en place pour notre étude internationale qualitative en cours. Ils ont été partagés avec différents chercheurs, politiciens et organismes de sensibilisation.

Broadcastability Saisons 1 et 2

Saison 1 (2021–2022) : « Expériences d'employés et d'employeurs canadiens et handicapés à succès ». Cette saison fut animée par Dr Chloë Atkins et par Andrea Whiteley. Les 8 épisodes de cette première saison ont exploré la manière dont les personnes en situation de handicap abordent et surmontent les barrières qu'ils rencontrent dans leurs lieux de travail. Timbres de Pâques Canada fut notre partenaire pour cette première saison, via leur initiative employabilité et inclusion.

Saison 2 (2023-2025) : « Expériences d'employés et d'employeurs en France, en Belgique, en Angleterre et aux États-Unis ». Chloë Atkins et Isabelle Avakumovic-Pointon ont étendu la portée internationale de PROUD en interviewant des personnes résidant dans ces 4 pays.

Revue de la littérature bibliométrique

Chloë Atkins, Andrea Whiteley, et Brenna Leslie ont conduit une revue quantitative de plus de 1500 publications sur l'emploi et le handicap. Cette étude a révélé des lacunes importantes dans les outils bibliométriques existants. Notamment, le fait que Web of Science ne reflète pas l'existence de bourses sur les disability studies de manière adéquate. Ces résultats ont été présentés à la Critical Digital Humanities International Conference (2022) et à la Pacific Rim International Conference on Disability and Diversity (2022).

À l'avenir : 2025–2026

Nous sommes conscients que la disparition de USAID entraîne des répercussions sur la compétitivité des financements internationaux. De plus, le gouvernement fédéral canadien a réduit les dépenses de 15% à travers tous les départements, ce qui veut également dire que les fonds supportant notre travail ont également baissé significativement. PROUD apprécie les financements provenant de donateurs privés, car cela peut être utilisé comme influence pour obtenir plus de financements lorsque nous nous lançons dans le programme de remboursement des salaires lancé par les agences gouvernementales telles que TechNation. Le secteur privé et les dons philanthropiques permettent au projet PROUD de continuer à produire de la recherche et des efforts de sensibilisation d'excellent niveau.

Néanmoins, pour l'année à venir, le projet PROUD s'engage à :

- Publier des articles spécifiques à chaque pays par rapport à notre étude des 5 pays sur l'emploi et le handicap, en anglais et en français.
- Collaborer avec le département des sciences du travail et de l'ergothérapie de l'Université de Toronto afin de lancer un nouveau projet de cartographie accessible du campus St George de l'Université de Toronto.
- Continuer la production de Broadcastability « Recherche et handicap »
- Rassembler un consortium de 4 ou 4 membres internationaux afin d'entreprendre un projet international déroulant de notre étude des 5 pays. Le projet se concentre sur le changement des attitudes à propos du handicap sur le lieu de travail. Nous appliquerons en septembre 2026 au programme de Horizon Europe, une agence de l'Union Européenne
- Continuer à élargir notre développement professionnel et les formations offertes aux employeurs et institutions
- Étendre le programme de bourses du projet PROUD afin de soutenir davantage d'étudiants chercheurs s'intéressant au handicap
- Expanding our professional development and training offerings for employers and institutions
- Approfondir nos partenariats avec les organismes du handicap, les institutions de santé et les organes politiques à travers le Canada et de manière internationale.

Nous soutenons que lorsque la recherche est menée par des personnes en situation de handicap, et lorsque ses résultats parviennent à atteindre les personnes en mesure d'agir en fonction, un changement réel et durable est possible. Merci de faire partie de ce changement.

Notre équipe

Conseil d'administration

- Chloë G. K. Atkins: Présidente
- Zephyr Mitra: Secrétaire
- Bonnie Severin, CPA/CA: Trésorière (Plus de 40 ans d'expérience dans la finance, précédemment cadre supérieur dans le secteur financier en multinationale)
- Negar Hashemi: Membre (juriste et avocate, précédemment présidente de l'organisation des femmes iraniennes d'Ontario)
- Ashley Bristowe: Membre (auteure et défenseuse du handicap, Nouvelles-Écosse)

Direction

Chloë G. K. Atkins, PhD: Co-directrice exécutive et présidente du conseil

Dr Atkins occupe actuellement une position statutaire au département des Sciences Politiques de l'Université de Toronto Scarborough et a obtenu un postdoctorat en Droit à l'Université de Cornell. Elle publie abondamment sur le handicap, la bioéthique, l'équité en santé, l'anti-validisme, les droits humains et la recherche narrative. Dr Atkins est l'auteure de « My imaginary illness » (ma maladie imaginaire) (Cornell University Press, 2010), qui a reçu le prix du livre de l'année du journal *American Journal of Nursing* en 2011. Au cours des années, elle a reçu les bourses Killam, Clarke, Fulbright, et SSHRC.

Aruna L. Mitra, BScOT, MEd: Co-directrice exécutive

Mme Mitra occupe un poste statutaire au département des sciences du travail et de l'ergothérapie de l'Université de Toronto. Elle possède une vaste expérience professionnelle en leadership et dans l'administration de soins aux personnes en situation de handicap, ainsi qu'aux personnes nécessitant des soins de longue durée, en Ontario et en Alberta. Elle a travaillé dans le secteur privé, en organisme sans but lucratif, au niveau gouvernemental et a participé au développement de politiques et de programmes de formations professionnelles sur l'éthique des soins à travers le Canada. Aruna est enquêtrice pour Accréditation Canada, qui travaille avec les gouvernements, les autorités régionales dans le domaine de la santé, les hôpitaux, les institutions de soins de longue durée et les programmes et services communautaires, dans le domaine privé et dans le domaine public afin de maintenir les standards de qualité de soins.

Recherche

Isabelle Avakumovic-Pointon, MA: Chercheure associée

Étudiante en doctorat à l'Université de Colombie-Britannique en Histoire. Sa recherche se concentre sur l'analyse de l'expérience des personnes en situation de handicap à la fin du 20^e siècle et au début du 21^e siècle dans les Balkans.

Charlotte Flameng: Assistante de recherche

Assistante de recherche bilingue (anglais-français). Charlotte a obtenu un baccalauréat en Psychologie et un master en Neuropsychologie à l'Université Catholique de Louvain en Belgique. Au Canada, elle a principalement travaillé dans les services de santé mentale et dans les services sociaux auprès de populations vulnérables.

Communication & Administration

Lark Huska: Responsable des médias sociaux et de la communication

Étudiante de quatrième année à l'Université de Toronto (Études transnationales et des diasporas, Sciences politiques et Études visuelles). Elle est également une des hôtes de la saison 3 de Broadcastability.

Anciens membres de l'équipe

Nous reconnaissons et remercions les anciens membres de l'équipe du projet PROUD : Brenna Leslie, Ahad Alingary, Caroline Casinelli, Rachel Desborough, Keegan James, et A. Atticus Hawk.

Investisseur & partenaires

Le projet PROUD fonctionne grâce au support généreux de nos investisseurs et donateurs privés. Nous remercions sincèrement :

- L'Université de Toronto Scarborough
- Le centre d'études du handicap de l'Université de Toronto (Centre for Global Disability Studies)
- Le conseil des sciences sociales et humaines du Canada (Social Sciences and Humanities Research Council of Canada, SSHRC)
- Le gouvernement canadien
- TechNation: Career Ready Program
- BMO Nesbitt Burns
- Les donateurs privés

Supportez PROUD

Votre don finance directement la recherche du handicap, la sensibilisation et l'engagement communautaire. Chaque contribution – peu importe la taille – fait la différence.

Les dons envoyés au Projet PROUD sont déductibles aux impôts aux États-Unis et au Canada. PROUD est un organisme de bienfaisance enregistré auprès de l'ARC.

Faites un don maintenant: donate@proudproject.ca | www.theproudproject.ca

Contactez-nous

Le projet PROUD

630 Kingston Road, Unit 403
Toronto, Ontario M4E 0B7
Canada

+1 (437) 993-9774

www.theproudproject.ca

info@theproudproject.ca

www.theproudproject.ca

Affilié à

University of Toronto Scarborough

- Department of Political Science
- Centre for Global Disability Studies

Toronto Metropolitan University

- School of Disability Studies, TMU
- Office of Social Innovation, TMU

Podcast

www.broadcastability.ca

Suivez-nous sur

Instagram, Facebook, LinkedIn, YouTube, Bluesky

[@proudprojectca](https://www.instagram.com/proudprojectca)

PROUD est une institution caritative enregistrée - Nous enverrons un reçu d'impôts pour chaque don